

Ansættelses- og Uddannelsesaftale

mellem

[Region]

og

[Læge]

§ 1.

[Region] ansætter herved på vegne af de involverede uddannelsessteder nedenstående læge i den kliniske basisuddannelse med henblik på uddannelse til selvstændigt virke som læge:

[Læge navn]

[Læge adresse]

[Læge cpr]

§ 2. Ansættelsen

[Region] ansætter herved på vegne af de involverede uddannelsessteder nedenstående læge i den kliniske basisuddannelse med henblik på uddannelse til selvstændigt virke som læge:

Stk. 1.

Aftalen omfatter ansættelse i følgende stillinger som led i en samlet ansættelsesperiode:

- [Startdato] - [Slutdato] [Afdeling] [Stilling 1]
- [Startdato] - [Slutdato] [Afdeling] [Stilling 2]

Aftale om tildeling af almen praksis sker efter regionens retningslinier senest 3 mdr. før start af praksisansættelsen.

Fratrædelse sker ved udløb af sidst nævnte stilling uden yderligere varsel.

Stk. 2.

Såfremt uddannelsesstedet ændrer funktion eller nedlægges i perioden, således at uddannelsesprogrammet ikke kan opfyldes, skal ansættelsesmyndigheden anvise lægen ansættelse på et andet uddannelsessted, som kan opfylde uddannelsesbekendtgørelsen og målbeskrivelsen for den kliniske basisuddannelse.

Ansættelses- og uddannelsesforhold sker i øvrigt i henhold til angivelser i bilag til ansættelses- og uddannelsesaftalen og efter nærmere bestemmelser fra den ansættende region.

§ 3. Uddannelsen

Stk. 1.

Aftalen forudsætter, at ansættelsen gennemføres i overensstemmelse med reglerne for uddannelse i den kliniske basisuddannelse, jf. Sundhedsstyrelsens Bekendtgørelse nr. 1256 af 25. oktober 2007 om lægers kliniske basisuddannelse, således at lægen får mulighed for at gennemføre de enkelte videreuddannelseselementer, herunder de obligatoriske teoretiske kurser.

Stk. 2.

Den uddannelsessøgende læge har under fornøden hensyntagen til afdelingens drift ret til frihed med løn til deltagelse i de for uddannelsen obligatoriske kurser. Underretning om kursusdeltagelse skal meddeles berørte afdelinger umiddelbart efter den uddannelsessøgende læge er bekendt hermed.

Stk. 3.

Det påhviler den uddannelsessøgende læge at meddele oplysninger om barselsorlov, værnepligt eller forældreorlov til Ansættelsesmyndighedens Løn og personaleafdeling samt direkte til de uddannelsessteder, der vil blive berørt. Samme gælder for længerevarende sygefravær, der medfører ændring af uddannelsesforløbet. Alle ændringer i forløbet skal desuden indberettes til regionens videreuddannelsessekretariat.

Såfremt den uddannelsessøgende læge på grund af barsel, værnepligt eller sygdom ikke kan gennemføre uddannelsen indenfor den i aftalen fastsatte tid, vil ansættelsesstedet evt. i samarbejde med videreuddannelsessekretariatet, snarest muligt skaffe de fornødne uddannelsesstillinger, evt. på andre afdelinger.

§ 4. Løn- og arbejdsvilkår

Stk. 1.

Ansættelsen er i fuldtidsstilling og sker i henhold til de til enhver tid gældende overenskomster for underordnede læger. Under ansættelsen på en af regionens institutioner gælder overenskomsten for underordnede læger mellem Amtsrådsforeningen nu Danske Regioner og Foreningen af Yngre Læger (YL).

Orientering om dine rettigheder, om arbejdsstedets personalepolitikker mv. kan findes på den ansættende regions hjemmeside eller ved henvendelse til nærmeste leder. Vær opmærksom på særlige regler, herunder omkring rygning, hygiejneforskrifter m.v.

Stk. 2.

Lægen aflønnes i henhold til § 5 i Overenskomst for underordnede læger indgået mellem Amtsrådsforeningen nu Danske Regioner og Foreningen af Yngre Læger (YL).

Lægen er omfattet af overenskomstens bestemmelser om lokal løndannelse. Aftaler om Ny Løn varetages efter regionens regelsæt.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Den konkrete lønsammensætning, pensionsforhold m.v. vil blive oplyst fra Løn- og Personaleafdelingen på ansættelsesstedet ved start af hver ansættelse i form af et ansættelsesbrev der referer til denne ansættelses- og uddannelsesaftale.

Stk. 3.

Lægens arbejde skal tilrettelægges under hensyn til afdelingens drift og således, at formålet med uddannelsesprogrammet tilgodeses med hensyn til den enkelte dags arbejdsopgaver og med hensyn til indholdet i uddannelsesforløbet på den enkelte afdeling.

Regionen fastlægger bestemmelser omkring løn- og personaleforhold under ansættelse som praksisreservelæge: Under ansættelse som praksisreservelæge er den uddannelsessøgende læge forpligtiget til efter bestemmelse af den praktiserende læge at udføre lægearbejde inden for den praktiserende læges arbejdsområde.

Den uddannelsessøgende læge kan ikke vikariere for den praktiserende læge.

Såfremt den uddannelsessøgende læge på grund af en uforudsigelig årsag ikke har mulighed for at forrette tjeneste hos den praktiserende læge (f.eks. som følge af den praktiserende læges sygdom, ferie o. lign.), skal den uddannelsessøgende læge øjeblikkelig rette henvendelse til det regionale videreuddannelsessekretariat. Såfremt den uddannelsessøgende læges tilknytning til en praksis ophæves som følge af en uforudsigelig årsag, overflyttes den uddannelsessøgende læge til en anden praksislæge i den resterende del af uddannelsesperioden eller hvis dette ikke er muligt, til en af regionens hospitalsafdelinger.

§ 5. Opsigelse af aftale/ansættelse

Stk. 1.

Aftalen kan af ansættelsesmyndigheden opsiges efter overenskomstens regler, herunder hvis lægen ikke på tilfredsstillende måde gennemfører den til ansættelsen knyttede uddannelse. I tilfælde af uenighed herom behandles sagen i overensstemmelse med de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 2.

Eventuel opsigelse/afskedigelse vil gælde såvel den aktuelle stilling som alle eventuelle efterfølgende stillinger i ansættelsen.

§ 6. Tavshedspligt

Enhver beskæftiget er under ansvar for de i borgerlig straffelov fastsatte bestemmelser om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke ved udtrædelse af tjenesten.